

## 株式会社森建設 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 4. 計画期間

令和4年10月1日～令和8年5月31日までの3年8か月間

### 5. 当社の課題

1. 女性の応募者が少なく、女性技術者が少ない。
2. 女性のほとんどは事務職に配置され、配属先が偏っている。

### 3. 目標と取組内容・実施期間

目標1：技術職の女性を現員の3名から10名に増加させる。

〈取組内容〉

#### ●令和4年11月～

- ・大学・高専での学生向け説明会に参加し女性活躍のテーマを盛り込んだ資料を作成する。

#### ●令和5年度～

- ・大学・高専など挨拶周りや技術系学科卒の方にむけて説明会の年1回の実施。

#### ●令和6年度～

- ・自社ホームページに女性活躍の事例や取り組みを盛り込む。